

AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS - COM INSALUBRIDADE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação nº:			
Dia: - Hora:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Capão da Canoa	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Janeiro de 2019 SINDASSEIO	
D	Número de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
ANEXO ----- A			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS	
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.083,96	
3	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2019	
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base (para 200 horas)		985,42
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade	40,00%	433,58
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora-extra		0,00
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			1.419,00
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		98,87
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 3,95	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		0,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 0,00	-
	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		271,03
	B.2) Valor Auxilio-lanche	R\$ 16,73	

C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio-creche	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00
F	Outros (Benefício Social Familiar)	15,02
Total de Benefícios Mensais e Diários		384,92

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes EPI	0,00
B	Material	0,00
C	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		0,00

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	283,80
B	SESI ou SESC	1,50%	21,29
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,19
D	INCRA	0,20%	2,84
E	Salário educação	2,50%	35,48
F	FGTS	8,00%	113,52
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	3,00%	42,57
H	SEBRAE	0,60%	8,51
TOTAL		36,80%	522,20

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remunerações.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	118,25
B	Adicional de Férias	39,42
Subtotal		157,67
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	58,02
TOTAL		215,69

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	1,05
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,39
TOTAL		1,44

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	Aviso-prévio indenizado	5,91
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		0,47
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado		2,27
C.2	Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio indenizado (LC nº		0,57
D	Aviso-previo trabalhado		16,56
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado		6,09
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado		45,41
F.2	Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio trabalhado (LC nº		11,35
TOTAL			88,63
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias		118,25
B	Ausência por doença		19,71
C	Licença-paternidade		0,30
D	Ausências legais		3,94
E	Ausência por acidente de trabalho		0,46
F	Outros (especificar)		
Subtotal			142,66
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição		52,50
TOTAL			195,16
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		522,20
4.2	13º salário + adicional de férias		215,69
4.3	Afastamento maternidade		1,44
4.4	Custo de rescisão		88,63
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		195,16
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL			1.023,12
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
		-	2.827,05
A	Custos Indiretos	7,00%	197,89
		%	3.024,94
B	Lucro	10,00%	302,49
		-	3.327,43
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) COFINS	12,33%	484,55
	b)	0,00%	0,00
	c)	0,00%	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	117,90
TOTAL			1.102,83
Percentual Total e Valor Total de Tributos		15,33%	602,45
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
ANEXO -----B			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.419,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		384,92
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		0,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.023,12
Subtotal (A + B + C + D)			2.827,05
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.102,83
Valor total por empregado			3.929,88
ANEXO -----C			
Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados (C)	Valor total do serviço D = (B x C)
	3.929,88	80	314.390,17
ANEXO -----D			
Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor global da proposta			
Descrição			Valor (R\$)
A	Valor Unitário (por colaborador)		R\$ 3.929,88
B	Quantidade de colaboradores		80
C	Valor mensal do serviço		R\$ 314.390,17
D	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	12	R\$ 3.772.682,01
Capão da Canoa, 07 de fevereiro 2020			
<hr/> Representante Legal			

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previdenciários, de acordo com a realidade tributária e funcional de seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL, e que impõe um limite máximo de valores para a proposta apresentada.

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as possibilidades de enquadramento funcionais, que são baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um todo.

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por exemplo: de insalubridade e EPI (depende do laudo de condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária (se a empresa é optante pelo simples nacional, lucro presumido ou lucro real);

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a empresa deve observar.

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corretos para a situação licitada. Ao final do pleito licitatório, ou mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verificar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a execução contratual, que no momento da elaboração da proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do que é exigido na convenção coletiva sindical ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta financeira, o município poderá considerar tal fato, como uso de má fé por parte da empresa.